

# gazellen



SPECIAL GAZELLEN

# LIMBURG

*Het klassement van de bedrijven uit  
de provincie die de sterkste groei optekenden*

WWW.TRENDSGAZELLEN.BE

EEN INITIATIEF VAN

**Trends**

MET DE STEUN VAN



**BNP PARIBAS  
FORTIS**



**GROUP S**  
HUMAN RESOURCES &  
MANAGEMENT SOLUTIONS



**rh** Robert Half®

**Gimv**

**MOORE STEPHENS**

MET DANK AAN



Vlaams  
netwerk van  
ondernemingen

## LIMBURG

Net als de voorbije jaren is Punch Powertrain de snelste groeier bij de grote bedrijven in Limburg. De Truiense producent van transmissiesystemen werd in 2015 uitgeroepen tot Trends Gazellen Ambassadeur. Omdat het bedrijf inmiddels is overgenomen door het Chinese Yinyi, komt Punch Powertrain niet langer in aanmerking voor de titel. Mobis Parts Europe maakt indruk door van plaats 92 naar plaats 2 te springen. De verdeler van originele onderdelen van Hyundai Motor en Kia Motors bewijst het Europese succes van de Koreaanse automerken.

De Trends Gazellen Ambassadeur vinden we op plaats drie en ook dat is een oudgediende, want de IT-dienstenleverancier Cegeka kaapte de trofee al weg in 2014. Een mooie entree voor Stijn Bijmens, die begin dit jaar André Knaepen opvolgde als CEO.

Bij de middelgrote bedrijven krijgen we twee nieuwkomers op kop. De titel gaat naar Yontec, het boeiende ondernemersverhaal van hoefsmid Davy Jonckers die na een werkongeval een bedrijf in industrieel en facilitair onderhoud opstartte. Het familiale bouwbedrijf Haex is een mooie tweede. Ook de winnaar bij de kleine bedrijven heeft een familiaal karakter. C&G is actief in het pijpfitten.

Punch Powertrain blijkt eens te meer de grootste aanwerver van Limburg te zijn. De logistieke en transportgroep H. Essers is met twee vennootschappen present in de top vijf. Op de vierde plaats vinden we Albron CP België. Dat is de grootste horeca- en cateringorganisatie van Nederland. Het bedrijf werkt onder andere samen met Center Parcs.

COÖRDINATIE: JOZEF VANGELDER  
KURT DE CAT

## GROOTSTE AANWERVERS

1. Punch Powertrain	577
2. H. Essers Logistics Company	307
3. Cegeka	257
4. Albron CP België	176
5. H. Essers	161

AMBASSADEUR GROTE BEDRIJVEN: **CEGEKA**

# ‘HIER HEERST EEN ONDERNEMERSMENTALITEIT’

*In 2014 was Cegeka al eens de primus van de Trends Gazellen. Sindsdien is de Hasseltse technologiespecialist grondig veranderd. En sinds begin dit jaar heeft het bedrijf met Stijn Bijmens een nieuwe CEO.* DIRK VAN THUYNE

**B**egin januari zette Cegeka-oprichter André Knaepen een stap opzij. Hij liet de dagelijkse leiding over aan Stijn Bijmens en is nu uitvoerend voorzitter van de raad van bestuur. Hij heeft extra aandacht voor de groeistrategie en de internationalisering van het bedrijf. Stijn Bijmens zat al enkele jaren in de raad van bestuur van Cegeka.

Al veertien jaar op rij zet Cegeka indrukwekkende groeicijfers neer. Tussen 2013 en 2017 spurtte de omzet van de Belgische vennootschap van 121 miljoen euro naar bijna 190 miljoen euro. “Er was een organische groei in alle divisies, zowel bij bestaande klanten als bij nieuwe, zoals Eandis, Q-Park en Carglass”, analyseert Stijn Bijmens. “De grote sterkte van dit bedrijf is dat het twee competenties combineert: de ontwikkeling van applicaties en het beheer van infrastructuur. De twee domeinen groeien steeds meer

naar elkaar toe en dat is een goede basis voor verdere groei. Ik geloof in dit model en daarom heb ik aanvaard CEO te worden.”

Cegeka is vooral actief in het middensegment van de markt. Maar het heeft de ambitie de marktfocus te verruimen en ook hogerop te kijken. “We hebben voldoende schaalgrootte om mee te dingen naar grotere projecten. Het bedrijf is daar helemaal klaar voor”, weet Bijmens.

## De markt van economen

Groeien kan niet zonder het aantrekken van mensen en in de IT-sector is dat een belangrijk pijnpunt. “Maar het is tegelijkertijd een gigantische kans. De rekrutering van nieuwe mensen leert ons dat we toch vrij aantrekkelijk zijn. Zeker in België zijn we vrij goed bekend bij de kandidaten. Ze waarderen dat we een familiaal bedrijf zijn met een langetermijnvisie. Jonge profielen moeten

## METHODOLOGIE VAN DE TRENDS GAZELLEN

Welke bedrijven komen in onze lijst? Het antwoord is simpel: bedrijven die snel groeien. De Trends Gazellen zijn niets anders dan de snelste groeiers. De allersnelste groeier staat op nummer 1. We bekijken de groei over

vijf jaar. Voor deze editie vergelijken we 2017 met 2013. We berekenen de groei van drie variabelen: de omzet, het personeelsbestand en de cashflow, in absolute en procentuele termen. Dat geeft zes deelrangschikkingen. De

plaatsen op die deelrangschikkingen tellen we op, wat de eindscore oplevert. Een bedrijf dat alle zes deelrangschikkingen aanvoert, heeft eindscore 6, en staat bovenaan in de eindrangschikking. Hoe hoger de eindscore, hoe



**STIJN BIJNENS**  
 “Gimv brengt niet alleen  
 financiële kennis bij,  
 maar ook een razend  
 interessant netwerk.”

Dat is van vitaal belang om te blijven groeien.”

### Internationale expansie

Ruim een jaar geleden stapte Gimv in het kapitaal. “Het was een logische evolutie. De Limburgse Reconversie Maatschappij steunde de groei van Cegeka al sinds 1999, maar die rol was voor een stuk uitgespeeld omdat we Europese groeiambities koesterden”, legt Stijn Bijmens uit. “Gimv is daarvoor de ideale gids. Het is een lokale partner met een Europese aanwezigheid. De nieuwe aandeelhouder brengt niet alleen financiële kennis bij die mooi meegenomen is bij bijvoorbeeld overnames, maar ook een razend interessant netwerk.”

Cegeka wil dat de internationale expansie op een gestructureerde manier verloopt. “Het heeft geen zin snel in zo veel mogelijk landen actief te worden, want dat leidt alleen maar tot een versnippering van de middelen”, zegt Stijn Bijmens. “In onze sector is er een grote correlatie tussen rendabiliteit en schaalgrootte. We zijn al actief in Duitsland, Italië en Nederland. We focussen dan ook op uitbreiding in die landen. Daarnaast tellen we ook al 600 mensen in Roemenië. Dat was aanvankelijk opgestart als een vorm van outsourcing. Intussen groeit de economie daar vrij sterk, waardoor de lokale markt ook interessant wordt.”

De wissel aan de top zal volgens Stijn Bijmens geen grote veranderingen meebrengen. “Het bedrijf is intussen wel een pak groter geworden. Dat verplicht ons meer bedrijfsprocessen te implementeren. Maar ik zal erover waken dat de ondernemersmentaliteit bij Cegeka nooit verdwijnt.” ©

vaak de keuze maken tussen een job bij een start-up of bij een technologie-gigant. Cegeka is een stabiele speler met een zekere schaalgrootte, maar hier heerst nog altijd een ondernemersmentaliteit.”

De nieuwe CEO ziet ook een evolutie bij de medewerkers. Het gaat lang niet meer alleen over technologische profielen. “We zoeken steeds vaker veelzijdige businessconsultants die inzicht in bepaalde bedrijfsprocessen en sectoren hebben. We vissen steeds vaker in de vijver van de economen. De klant weet niet altijd wat hij precies wil. Een econoom begrijpt de noden van de klant beter.”

Met de oprichting van de Cegeka

School vormt het bedrijf de medewerkers om tot veelzijdige en flexibele werknemers. Cegeka organiseert IT-opleidingen voor mensen met een diverse achtergrond. Elk jaar kan het bedrijf zo enkele tientallen mensen aan boord halen.

Innovaties zoals artificiële intelligentie, blockchain, het internet der dingen enzovoort overspoelen onze maatschappij. “Die snelle opeenvolging maakt de IT-wereld net zo boeiend. We volgen al die technologieën op de voet op en implementeren ze wanneer ze een meerwaarde kunnen bieden voor onze klanten. We doen dat bij voorkeur in samenwerking met hen. We geloven heel sterk in co-creatie.

lager in de eindrangschikking. Er gelden minimumvoorwaarden. Het bedrijf moet minstens vijf jaar oud zijn. Op de loonlijst van 2017 moeten minimaal twintig werknemers gestaan hebben voor grote en middelgrote bedrijven. Voor kleine bedrijven volstaan tien werknemers. De omzet in 2013 bepaalt het onderscheid tussen

een groot, middelgroot en klein bedrijf. De grote haalden een omzet van meer dan 10 miljoen euro, de middelgrote bleven tussen 10 en 1 miljoen euro en de kleine haalden een omzet of brutomarge van minder dan 1 miljoen euro. De snelste 100 groeiers bij de grote bedrijven mogen zich Grote Gazellen noemen. De

snelste 75 bij de middelgrote bedrijven worden de Middelgrote Gazellen. De snelste 50 bij de kleine bedrijven zijn de Kleine Gazellen. De Gazelle die in haar categorie de lijst aanvoert, is niet altijd de winnaar. Er gelden bijkomende criteria. Zo moet een winnaar operationeel onafhankelijk zijn. Een dochter van een buiten-

landse onderneming komt niet in aanmerking. En een winnaar moet drie jaar wachten eer hij nog eens kan winnen. In deze en volgende edities van Trends publiceren we de eindrangschikking voor Brussel en de vijf Vlaamse provincies. We eindigen op 28 maart, met de eindrangschikking voor Vlaanderen.

## GROTE GAZELLEN DE 50 HOOGST GERANGSCHIKTE\*

'19	'18	Bedrijf	Totaal	'19	'18	Bedrijf	Totaal
1	1	<b>Punch Powertrain</b> - SINT-TRUIDEN <i>Ontwikkeling en productie van automatische transmissies</i>	18	26	X	<b>Delorge Automotive</b> - HASSELT <i>Concessiehouder Volkswagen en Audi (Delorge)</i>	391
2	92	<b>Mobis Parts Europe</b> - PAAL <i>Europees distributiecentrum voor onderdelen van Hyundai en Kia</i>	84	27	X	<b>Golazo Sports</b> - PAAL <i>Organisator van sportevenementen</i>	392
3	5	<b>Cegeka</b> - HASSELT <i>Full service ICT-bedrijf</i>	140	28	X	<b>Albron CP België</b> - LOMMEL <i>Foodservice-organisatie (Albron)</i>	409
4	3	<b>Melexis Technologies</b> - TESSENDERLO <i>Productie van halfgeleiders voor auto's</i>	152	29	X	<b>E-max Aluminium Profiel</b> - DILSEN-STOKKEM <i>Productie van aluminiumprofielen (Vaessen)</i>	411
5	X	<b>Callexcell</b> - KERKOM-ST.TRUIDEN <i>Contactcenter</i>	153	30	X	<b>Hoogmartens Wegenbouw</b> - OPGLABBEEK <i>Wegenbouwfirma</i>	416
6	14	<b>H. Essers Logistics Company</b> - GENK <i>Logistiek bedrijf van Essers Groep</i>	178	31	39	<b>Martens Brouwerij</b> - BOCHOLT <i>Brouwerij</i>	421
6	Kmo 2	<b>Containers Maes</b> - TESSENDERLO <i>Containerdienstenbedrijf</i>	178	32	29	<b>Rajapack Benelux</b> - TONGEREN <i>Verkoop van verpakkingen en toebehoren (Raja)</i>	437
8	28	<b>Globachem</b> - SINT-TRUIDEN <i>Gewasbescherming en zaadtechnologie</i>	220	32	22	<b>Kaasbrik</b> - HALEN <i>Raspen en verpakken van kazen</i>	437
9	X	<b>ZF Wind Power Antwerpen</b> - LOMMEL <i>Productie van tandwielkasten voor windturbines (ZR Friedrichshafen)</i>	229	34	55	<b>Arcomet Service</b> - PAAL <i>Verhuur en verkoop van kranen</i>	452
9	25	<b>Levenston Seafood</b> - RIEMST <i>Visverwerking</i>	229	35	79	<b>Hödlmayr Logistics Belgium</b> - TONGEREN <i>Logistieke diensten</i>	483
11	13	<b>SFIC</b> - KERMT <i>Distributie van afwerkingsproducten en isolatiemateriaal (Saint-Gobain)</i>	236	36	20	<b>Martin Mathys</b> - ZELEM <i>Productie van verf, vernis, coatings en kleurstoffen (RPM)</i>	486
12	21	<b>Tribù</b> - BILZEN <i>Distributie van designtuinmeubilair</i>	240	37	53	<b>F.F.P.</b> - LOMMEL <i>Verwerken en vermarkten van harde en semiharde kazen</i>	487
13	66	<b>BKM</b> - HASSELT <i>Levering en installatie van ICT-oplossing</i>	243	38	51	<b>Plukon Maasmechelen</b> - MAASMECHELEN <i>Kippenslachterij en -verwerking</i>	488
14	54	<b>H. Essers</b> - GENK <i>Transportbedrijf</i>	254	39	X	<b>IKEA Distribution Benelux</b> - GENK <i>Distributiecentrum van Ikea</i>	490
15	24	<b>Bechtle direct</b> - NEERPELT <i>IT-leverancier (Bechtle)</i>	255	40	30	<b>Val d'Hony-Verdifarm</b> - PAAL <i>Groothandel in veterinaire producten (AUV Veterinary Services)</i>	494
16	23	<b>IPE Factory Automation</b> - GENK <i>Automatiseringsbedrijf</i>	263	41	6	<b>Democo</b> - HASSELT <i>Algemene aannemer</i>	497
17	18	<b>Autoneum Belgium</b> - GENK <i>Productie akoestische en thermische onderdelen voor de autosector</i>	300	42	49	<b>Davo Tongeren</b> - TONGEREN <i>Concessiehouder BMW</i>	498
18	11	<b>Capra</b> - HALEN <i>Verwerking van geitenmelk</i>	313	43	89	<b>Center Parcs Business Solutions</b> - PEER <i>Bedrijfsfeestjes, teambuilding en vergader ruimten</i>	500
19	17	<b>General Lease</b> - TONGEREN <i>Leasingmaatschappij (General Investments)</i>	349	44	X	<b>Enestia Belgium</b> - HAMONT-ACHEL <i>Verwerking en verpakking van farmaproducten (UDG Healthcare)</i>	501
20	X	<b>Tenneco Automotive Europe</b> - SINT-TRUIDEN <i>Productie van hoogtechnologische schokdempers (Tenneco)</i>	352	45	X	<b>Maris Technics</b> - HEUSDEN-ZOLDER <i>Elektrotechnische en beveiligingsinstallaties</i>	506
21	27	<b>H. Essers Transport Cy</b> - GENK <i>Transportbedrijf</i>	357	46	47	<b>Vandersanden Steenfabriek</b> - BILZEN <i>Baksteenproducent</i>	508
22	10	<b>Hans Anders België</b> - HASSELT <i>Brillenwinkelketen (Hans Anders Retail)</i>	358	46	X	<b>Itzu Cleaning</b> - GENK <i>Algemene en industriële schoonmaak</i>	508
23	8	<b>Dethier Bouwbedrijf</b> - ALKEN <i>Bouwbedrijf gespecialiseerd in grote projecten</i>	360	48	35	<b>Cordeel Zetel Hoeselt</b> - HOESELT <i>Algemene aannemer (Cordeel Invest)</i>	513
24	38	<b>Yoko Cheese</b> - GENK <i>Kaasverpakker (Friesland Campina)</i>	368	49	43	<b>Claes &amp; Zonen Sint-Truiden</b> - SINT-TRUIDEN <i>Concessiehouder Mercedes</i>	525
25	31	<b>Loomans Plastics</b> - LOMMEL <i>Plastic toepassingen voor voedings- en cosmetica-industrie</i>	381	50	46	<b>Alural Lummen</b> - LUMMEN <i>Poedercoaten van aluminium (Reynaers Aluminium)</i>	533

AMBASSADEUR MIDDELGROTE BEDRIJVEN: **YONTEC**

# ‘WE WILLEN DE STRAFSTE WERKGEVER ZIJN’

*Met een eigenzinnig personeelsbeleid en een sterke klantenfocus groeit Yontec heel snel in industrieel en facilitair onderhoud. Tegen 2020 willen de oprichters Peter Manet en Davy Jonckers de kaap van 20 miljoen euro omzet ronden.* DIRK VAN THUYNE



**NICO DE BAERDEMAEKER, DAVY JONCKERS EN PETER MANET**  
 “Onze grootste troef bij de aanwerving is de mondreclame.”

**J**arenlang kon Davy Jonckers van zijn hobby zijn beroep maken. Als hoefsmid voorzag hij heel wat toppaarden van nieuw schoeisel. Maar een arbeidsongeval dwarsboomde zijn plannen. Tijdens zijn revalidatie ontstond het idee een bedrijf op te richten dat is gespecialiseerd in elektromechanisch onderhoud. “Ik baseerde me op mijn buikgevoel. Ik plaatste een vacature in Het Belang van Limburg en niet veel later wierf ik mijn eerste werknemer aan”, vertelt hij over de begindagen van Yontech bvba. “Ik deed alles zelf: de verkoop, de administratie, de facturatie, de aanwervingen, ... Dat was niet vol te houden. Vooral omdat ik geen

geschoold manager was. Ik volgde wel opleidingen bij werkgeversorganisaties. Tijdens een van die samenkomsten raakte ik aan de praat met Peter Manet, een ervaren bedrijfsleider en een cijferwonder. Hij was de man die mij kon versterken. Samen richtten we Yontec nv op om daarin de activiteiten van Yontech bvba verder uit te bouwen.”

## Nieuwe CEO

Door de jaren heen verruimden de activiteiten. Zo garandeert Yontec ook stand-bydiensten en doet het ook de insourcing van technische diensten. De klantenportefeuille bestaat uit twee grote groepen. In de logistieke sector zijn zowat alle grote pakjesbedrijven

kind aan huis bij Yontec. De tweede groep zijn productiebedrijven. Sinds kort heeft Yontec ook een bijkantoor in het Meetdistrict van de Ghelamco Arena in Gent.

Door de groei waren Jonckers en Manet genoodzaakt hun stekje in het Hasseltse bedrijventercentrum Officenter in te ruilen voor een eigen kantoorgebouw dat helemaal is afgestemd op het welzijn van de medewerkers. Een biechtstoel, een schommel en een massagestoel moeten ervoor zorgen dat de mensen zich er thuis voelen.

Vorig jaar trokken Jonckers en Manet met Nico De Baerdemaeker een nieuwe CEO aan. “Na al die jaren heb ik geleerd dat ik meer een ondernemer dan een manager ben”, zegt Jonckers. “Daarom heb ik in overleg met Peter ervoor gekozen de dagelijkse leiding uit handen te geven. Wij houden ons nu vooral bezig met de strategische keuzes van het bedrijf.”

## Nieuw initiatief

Geschoold personeel vinden, is geen sinecure. Toch slaagt Yontec er al bij al vlot in de juiste mensen te vinden en aan zich te binden. “Onze grootste troef bij de aanwerving is de mondreclame. We doen dat in dag uit ons best om onze medewerkers, de *Yontec family*, te verzorgen. Iedereen moet met plezier komen werken. We willen de strafste werkgever zijn”, leggen ze uit.

Manet en Jonckers koesteren nog grootse toekomstplannen. Tegen 2020 willen zij een omzet van 20 miljoen euro realiseren. Daarnaast zijn ze bezig met het opzetten van een nieuw bedrijf waarvan de activiteiten perfect aansluiten bij de Yontec-filosofie. ©



## MIDDELGROTE GAZELLEN DE 25 HOOGST GERANGSCHIKTE\*

'19	'18	Bedrijf	Totaal	'19	'18	Bedrijf	Totaal
1	X	<b>Yontec</b> - HASSELT <i>Industrieel en facilitair onderhoud</i>	17	14	66	<b>Hubo Zonhoven</b> - ZONHOVEN <i>Doe-het-zelfzaak (groep Limboma)</i>	162
2	X	<b>Haex Bouwonderneming</b> - MEEUWEN <i>Familiaal allround bouwbedrijf</i>	53	15	11	<b>Derdaele +</b> - LOMMEL <i>Industriebouw</i>	169
3	1	<b>Michael Kors Belgium</b> - MAASMECHELEN <i>Distributie van modeartikelen</i>	56	15	21	<b>Deholi</b> - HOUTHALEN <i>Interieurbedrijf (groep Democo)</i>	169
4	3	<b>Alders Bulk Logistics</b> - OVERPELT <i>Logistiek en transportbedrijf</i>	84	17	28	<b>Altaan-Beton</b> - DILSEN <i>Productie van prefab betonelementen</i>	170
5	X	<b>A.V.L. Woningbouw</b> - BERINGEN <i>Woningbouw op maat</i>	91	18	X	<b>BAM Track</b> - ST.TRUIDEN <i>Bouwbedrijf (BAM)</i>	171
6	Klein 4	<b>Bonneux Machinery</b> - SINT-TRUIDEN <i>Distributie van betonpompen en pompmixers</i>	98	19	35	<b>Aspel V.G. Plastics</b> - BOCHOLT <i>Spuitgieten van onderdelen voor de autosector</i>	174
7	4	<b>Eurofins Digital Testing</b> - HASSELT <i>Certificatie, staffing, testdiensten en training voor audiovisuele en IT-sector</i>	106	20	43	<b>Amano Europe</b> - GENK <i>Assemblage van parkeerautomaten en prikklakkens</i>	186
8	X	<b>Staf Cars</b> - LOMMEL <i>Autocarbedrijf</i>	130	21	X	<b>Value Retail Management</b> - MAASMECHELEN <i>Beheer van Maasmechelen Village (Value Retail)</i>	192
9	X	<b>CTI</b> - GENK <i>Bulktransportbedrijf</i>	132	22	X	<b>Claes Machines</b> - PAAL <i>Verkoop van machines voor de voedingsindustrie</i>	195
9	8	<b>Jacobs A. Transport</b> - GENK <i>Autocar- en transportbedrijf</i>	132	23	53	<b>ACE</b> - LUMMEN <i>Ingenieurs en adviesbureau voor automatisering (groep Brandfort)</i>	205
11	14	<b>Prato</b> - HASSELT <i>Ontwikkeling en implementatie van hr-software</i>	139	24	39	<b>Vandersmissen Bouwbedrijf</b> - HERK-DE-STAD <i>Bouwbedrijf</i>	217
12	27	<b>Hegge Toelevering</b> - HAMONT <i>Metaalschrijnwerkerij en toeleveringsbedrijf</i>	144	25	47	<b>Vector Packaging Europe</b> - HASSELT <i>Productie en commercialisering van krimpfolie voor verpakking vleeswaren</i>	221
13	12	<b>BMP building services</b> - TESSENDERLO <i>Bouwbedrijf</i>	153	* DE VOLLEDIGE RANGSCHIKKING VAN DE GROTE, DE MIDDELGROTE EN DE KLEINE GAZELLEN VINDT U OP WWW.TRENDS.BE/GAZELLEN.			

## KLEINE GAZELLEN DE 25 HOOGST GERANGSCHIKTE\*

'19	'18	Bedrijf	Totaal	'19	'18	Bedrijf	Totaal
1	X	<b>C &amp; G</b> - HAM <i>Metaalverwerking</i>	37	14	X	<b>Schapmans-Camps</b> - TESSENDERLO <i>Transportbedrijf</i>	313
2	X	<b>Fitness Trading</b> - HASSELT <i>Verdeler in België van fitnessstoestellen</i>	131	15	29	<b>Cand'Art</b> - BILZEN <i>Productie en verkoop van suikergoed</i>	351
3	X	<b>Verpakkingen Hardy</b> - LANAKEN <i>Groothandel in verpakkingen</i>	139	15	X	<b>Prestige Eethuis</b> - LEOPOLDSBURG <i>Eet- en danscafé</i>	351
4	3	<b>Traflux</b> - HOUTHALEN-HELCHT. <i>Afvalinzameling via ondergrondse containers</i>	146	17	X	<b>Triki Koen Grondwerken</b> - HAMONT-ACHEL <i>Grand- en afbraakwerken</i>	355
5	5	<b>Eurosped Belgium</b> - ST.TRUIDEN <i>Transportbedrijf</i>	178	18	X	<b>Insaver</b> - ZONHOVEN <i>Verbeteren van de energieprestaties van particuliere woningen</i>	364
5	1	<b>C. Outdoor</b> - HASSELT <i>Horecagroep</i>	178	19	X	<b>Connect</b> - HASSELT <i>Communicatiebureau</i>	377
7	X	<b>Xplicit Communicatie</b> - HASSELT <i>Communicatiebureau</i>	214	20	22	<b>Gervan Hoeve</b> - LUMMEN <i>Feestzaal en traiteur</i>	384
8	X	<b>Stapotech</b> - HAMONT-ACHEL <i>Podium installaties en technieken</i>	225	21	7	<b>L &amp; G Fruit Services</b> - ALKEN <i>Fruitbedrijf</i>	397
9	X	<b>Luminex Lighting</b> - GENK <i>Aansturen van licht, geluid en video op evenementen</i>	235	22	X	<b>Gijbels Dranken</b> - PAAL <i>Drankenhandel</i>	413
10	46	<b>Biesmans-DPE</b> - BILZEN <i>Graaf- en afbraakwerken</i>	254	23	47	<b>The Nectar</b> - HEUSDEN-ZOLDER <i>Distributie van gedistilleerde dranken</i>	415
11	X	<b>Quality Facility Support</b> - GENK <i>Reinigen van industriële gebouwen</i>	259	24	X	<b>Muller Complete Afbouw</b> - KINROOI <i>Leveren en monteren van wanden en plafonds</i>	430
12	6	<b>Dan-Dap</b> - LOMMEL <i>Restaurant-brasserie ('t Onderwerp)</i>	271	25	40	<b>Toplas</b> - BREE <i>Metaalverwerkend bedrijf</i>	437
13	42	<b>Yntegro</b> - BEVERLO <i>Toegangscontrole en tijdsregistratie</i>	306	* DE VOLLEDIGE RANGSCHIKKING VAN DE GROTE, DE MIDDELGROTE EN DE KLEINE GAZELLEN VINDT U OP WWW.TRENDS.BE/GAZELLEN.			

AMBASSADEUR KLEINE BEDRIJVEN: **C&G**

# ‘WE WILLEN ONZE VISIE BEWAREN’

*C&G uit Ham is uitgegroeid tot een stevige kmo met 135 werknemers. De specialist in industriële piping is kind aan huis bij zowel multinationals als bij kmo's in de meest uiteenlopende sectoren.* DIRK VAN THUYNE

**C**&G is het geesteskind van Stephen Cartledge. Aanvankelijk was hij een lasser, later had hij een commerciële functie in dezelfde sector. In 2012 startte hij zijn bedrijf gespecialiseerd in industriële piping op. Zijn 27-jarige neef Joey Wautraets is nu de zaakvoerder van C&G. “Ik studeerde bedrijfsmanagement aan de Katholieke Hogeschool Limburg en ik mocht mijn stage doen in het jonge bedrijf van mijn oom. Later leerde ik onder zijn vleugels de kneepjes van het vak”, zegt hij.

Het bedrijf uit Ham is gespecialiseerd in lassen en pijpfittingen. Het gaat om grote las- en montagewerken in sectoren als de petrochemie, de farmaceutische industrie, nucleaire en andere cen-

trales, de voedingsindustrie enzovoort. C&G heeft enkele ronkende namen in zijn klantenbestand, zoals BASF, Total, GSK en Janssen Pharmaceutica. “Maar we werken met evenveel plezier voor kleine kmo's in de zuivel- of chocoladesector”, zegt Joey Wautraets. “Dat is de sterkte van ons bedrijf. We zijn niet afhankelijk van een of twee grote klanten. De focus van C&G ligt op België, maar onze mensen trekken ook geregeld de grens over naar Nederland, Luxemburg en Frankrijk.”

## Ervaring en jong talent

Nauwelijks enkele jaren na de opstart telt het personeelsbestand van C&G al 135 namen. “We werken niet met outsourcing of onderaannemers. We wil-

len onze visie en onze bedrijfscultuur bewaken. Al bij al is het veel gemakkelijker eigen mensen aan te sturen”, legt Joey Wautraets uit. “De activiteiten kennen jaarlijks een piek tussen april en oktober. Het vergt heel wat flexibiliteit om daarop in te spelen. Soms hebben we weinig tijd om ons werk uit te voeren. Wanneer een fabriek bijvoorbeeld twee weken stilligt, zijn we soms met veertig mensen tegelijk op de werkvloer aanwezig.”

Zowat elk bedrijf heeft interesse in technisch geschoolde mensen. Het vinden van werknemers met het juiste profiel is dan ook een van de topprioriteiten bij C&G. “De instroom van nieuwe mensen is bij ons vrij groot. Het is een moeilijke opgave, maar het lukt voorlopig wel. Dankzij mondreclame bieden zich geregeld interessante profielen aan. Daarnaast werken we ook goed samen met scholen en opleidingscentra. Misschien nog belangrijker dan de instroom, is het aan de slag houden van de oudere generaties. We mogen niet vergeten zij een schat aan kennis bezitten. De mix van ervaring en jong talent is een belangrijke troef”, zegt Joey Wautraets.

## The sky is the limit

Specifieke toekomstplannen heeft C&G niet. “Als er kansen opduiken, zullen we die bekijken. We zijn daar heel flexibel in, *the sky is the limit*”, lacht Joey Wautraets. “Ik denk dat het realistisch is door te groeien tot een bedrijf met 200 tot 225 werknemers. We zien wel. Er zit een generatie tussen mij en mijn oom, maar een overdracht is nog niet aan de orde. Ik ben zeker dat hij nog heel lang aan boord blijft.” ☉

## JOEY WAUTRAETS

“We werken niet met outsourcing of onderaannemers.”



KRIS VAN ECKEL